

Ingekomen stukken

Vergadering : 21 december 2017

Agendapunt : 20 (C3)
Status : **Besluitvormend (procedureel)**
Programma : (1) Veiligheid
Portefeuillehouder : L.J. Gebben

Behandelend ambt. : Siebe Alkema
E-mail : salkema@t-diel.nl
Telefoonnummer : (0511) 460 900
Zaak / Stuknummer : Z2017-10621 / S2017-32901

Aan de Raad.

Onderwerp

Beleidsplan Toezicht en Handhaving fysieke omgeving Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel 2017

Korte inhoud

Het bestaande beleidsplan van 2014 is geactualiseerd.

Voorstel van het College

Voor kennisgeving aannemen.

Bijlagen

- Beleidsplan Toezicht en Handhaving fysieke omgeving 2017
- Bijlagenrapport
- Beleidsplan 2014

Toelichting

Op grond van artikel 7.2. lid 1 van het Besluit omgevingsrecht (BOR) moeten wij handhavingsbeleid vaststellen.

In lid 9 van datzelfde artikel staat de kennisgevingsplicht aan uw raad.

Het eerdere beleidsplan Toezicht en Handhaving dateert uit 2014 (zie bijlage). In de tussentijd hebben wij het beleid een aantal malen op punten aangepast. Met name de belangrijkste uitvoeringshoofdstukken 5 (Prioriteitstelling) en 6 (Handhavingsstrategie) kennen een aangepaste systematiek.

Wij hebben de prioritering aangepast aan de beschikbare formatie in team Toezicht, Handhaving en Veiligheid. In verband met de implementatie van de landelijke Handhavingsstrategie (LHS) is onze eigen handhavingsstrategie aangepast.

Prioriteitstelling (WÁT)

In Hoofdstuk 5 van het beleidsplan staat dat de Eenheid Toezicht en Handhaving zich voornamelijk (zo niet uitsluitend) richt op overtredingen die een directe bedreiging vormen voor het algemene handhavingsdoel; het bijdragen aan een veilige, leefbare en duurzame leefomgeving. Die potentiële bedreigingen zijn verwoord in 5 prioriteitsaspecten. Deze zijn: Veiligheid, Schade, Onomkeerbaarheid, Ernstige overlast, en Externe verplichting. Daarnaast kan ook de Geloofwaardigheid van de gemeente (prioriteitsaspect 6) in het geding zijn als niet wordt opgetreden. Zodra bij een overtreding een van deze aspecten aan de orde is, of kan komen als niet wordt opgetreden, wordt met de hoogste prioriteit opgetreden. Alle andere overtredingen worden opgepakt op het moment dat daar tijd voor is.

Handhavingsstrategie (HÓE)

Als handhavend moet worden opgetreden tegen een overtreding, dan is het belangrijk dat dit objectief gebeurt. Dat wil zeggen zonder aanzien des persoons, onafhankelijk en eenduidig. (Schijn van) willekeur moet worden voorkomen. Hier moeten regels voor worden opgesteld. Daarbij hebben de gemeenten in het VTH-overleg¹ afgesproken dat in de provincie op dezelfde wijze wordt gehandhaafd. En wel volgens de Landelijke Handhavingsstrategie (LHS). Met die afspraak verliezen de gemeenten een stukje autonomie. Dit is nodig, enerzijds om de FUMO haar werk beter te laten doen en anderzijds om overtredingen van gelijke aard binnen Fryslân eenduidig aan te pakken. Bovendien moet afstemming worden gezocht met elkaar, de politie en andere handhavingsorganisaties.

Deze afspraak vraagt om een andere handhavingsstrategie dan tot op heden wordt toegepast.

In hoofdstuk 6 is beschreven hoe wij de LHS implementeren.

Voor uw beeldvorming, de wijzigingen op een rij:

- Het gedrag van de overtreder wordt (meer) meegewogen. Waarom pleegt hij de overtreding? Calculerende overtreeders worden anders behandeld dat onwetende.
- Informeel optreden. Bij overtreding met geen of (zeer) geringe gevolgen wordt niet formeel opgetreden. Veelal wordt de zaak mondeling afgedaan. Er vindt wel registratie plaats.
- De afsprakenbrief vervalt. Eventuele consequenties van het niet nakomen van de afspraken worden direct uitgelegd.

¹ Een bestuurlijk overlegorgaan tussen alle handhavingspartners in Fryslân.

- Naast de teamleider kan ook een juridisch medewerker beoordelen of met de portefeuillehouder handhaving wordt overlegd om de overtreder uit te nodigen voor een gesprek met de bestuurder. Dit gebeurt in ieder geval bij ernstige overtredingen.

Binnen de drie organisaties Achtkarspelen, Tytsjerksteradiel en de WM8KTD draait een project dat bestaand Wabobeleid toetst aan wettelijke eisen (procescriteria als onderdeel van de Wabo-kwaliteitscriteria) en nieuw beleid schrijft waar dit nodig is. Het bestaande handhavingsbeleid zal mogelijk op punten moeten worden aangepast. Met name een nieuwe risicoanalyse en afstemming hiervan met onze handhavingspartners in Fryslân zal mogelijk aanpassing behoeven. Deze exercitie vindt zijn beslag in 2018/2019.

Met dit beleidsplan geven wij inzicht in hoe wij onze taak betreffende toezicht en handhaving van wettelijke regels en voorwaarden uit door ons verleende vergunningen in de fysieke omgeving, uitoefenen.

Met goed toezicht en consequente handhaving willen wij het naleefgedrag verbeteren. Een goede naleving draagt bij aan een veilige, leefbare en duurzame omgeving.

Burgum, 5 december 2017

Het College van Tytsjerksteradiel